

Tutori feladatok ellátása - beszámoló

A Kautz Gyula Közgazdász Szakkollégiumban a „Kautz Gyula Közgazdász Szakkollégium Tehetség Program” elnevezésű pályázati program keretein 2022-ben tutori rendszer kiépítését vállalta. A szakkollégium szakmailag kiemelkedő, tehetséges hallgatói korrepetálásokat tartottak olyan más szakkollégiumokban tagként tevékenykedő hallgatótársaiknak, akiknek tanulmányaikból kifolyólag más területeket érintenek tanóráik, így kiváló lehetőséget kaptak szervezetük bizonyos, menedzsmenthez közelebbi területeinek igazgatásához. Négy szakkollégistánk végzett tutori tevékenységet a tanév során, 2 különböző tudományterületen: humánerőforrás kezelés, marketing

Szakkollégiumunk tagjai fontosnak tartják a tudásátadást- és megosztást, így a hallgatói igényekhez illeszkedve az egyetem más szakkollégiumainak tartottak kurzusokat a tutorok. Munkájuk során vállalták, hogy a szakkollégium működéséhez kapcsolódó legfontosabb területekből, humánerőforrás menedzsmentből és marketingből tartanak kiscsoportos foglalkozásokat. Szakkollégiumi működésünk időtávjából adódóan már elegendő tapasztalattal rendelkeznek tagjaink ahhoz, hogy megfelelő minőségben, interaktív módon adják át tapasztalati ismereteiket másoknak. Az eseményeken a szakkollégiumok tagjai mellett programigazgatók is részt vettek, illetve feltárult az igény az ilyesfajta tudásátadási megoldásokra, így a későbbiekben is szeretnék ezen tevékenységünket folytatni. A tutori feladatok ellátását a következő felosztásban vállalták tagjaink:

Marketing korrepetálás (Jankovics Dóra, Pozsegovits Balázs)

- 1-2. alkalom: Ismertetésre kerültek a különböző social media platformok felépítései, a különböző reklámtevékenységekhez szükséges szövegezések és képi megjelenítések rejtelmek. Emellett bemutatásra került egy facebook esemény felépítése, ennek hatása a vevőkre és a szegmentációs ismérvekre.
- 3-4. alkalom: Gyakorlatorientált megközelítéssel zajlott, a résztvevők által hozott eseménynek, az egyetem területén megvalósított Távközlés Világnapjának marketingjét építették fel közösen az első alkalmon bemutatott szempontok mentén.

HR korrepetálás (Juhász Klaudia)

1. alkalom: A humánerőforrás kezelés alappilléreinek bemutatására került sor, így a résztvevők hallhattak a toborzási módszerekről, a lehetséges interjúzási formákról, illetve a HR-technikák egyéb eszközeiről.
2. alkalom: Gyakorlatias hangulatban a szakkollégiumunk felvételi eljárása során alkalmazott kérdőív felépítése került bemutatásra, majd a résztvevő szakkollégiumok lehetőséget kaptak arra, hogy az előadó segítségével saját elvárásaikra formálják azt.

A tutori feladatok elvégzése során megvalósított két korrepetálásra érkező visszajelzések alapján a szemináriumok a más tudományterületekhez tartozó szakkollégiumok számára jelentős hozzáadott értéket jelentettek eddig egyetemi tanulmányaikhoz, így a kiépített rendszert szeretnék a jövőben is fenntartani.